



8 – POLITICA AZIENDALE

La **OMP S.r.l.** intende mantenere costantemente elevato il proprio impegno su aspetti quali l'Ambiente, la Salute e Sicurezza sul posto di lavoro, nonché l'Etica, consolidando la propria competitività grazie ad un atteggiamento responsabile e corretto, attraverso una continua opera di miglioramento.

La **OMP S.r.l.** si impegna a:

- Rispettare tutte le normative vigenti in tema di Salute e Sicurezza dei lavoratori;
- Migliorare il Sistema di Gestione per gli aspetti legati alla Sicurezza;
- Effettuare la sorveglianza sanitaria periodica dei lavoratori;
- Mantenere le nostre attività e i processi presenti e futuri conformi alle norme e alle regolamentazioni in materia di Salute e Sicurezza e in materia di Lavoro;
- Fornire al nostro staff e a tutti coloro che vengono ad operare presso il nostro sito gli strumenti operativi necessari e una formazione adeguata al tipo di lavoro svolto;
- Monitorare continuamente la presenza di sostanze pericolose all'interno dello stabilimento;
- Diffondere informazioni sui rischi aziendali a tutti i lavoratori;
- Svolgere tutte le attività con l'obiettivo primario di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- Gestire le macchine utilizzate, gli impianti, le attrezzature ed i luoghi di lavoro in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Riesaminare periodicamente i nostri prodotti, sistemi e obiettivi di sicurezza e salute, alla luce di nuove informazioni.

La **OMP S.r.l.** si impegna a:

- Curare l'ambiente circostante e mantenere buoni rapporti con le popolazioni residenti nei dintorni del sito operativo;
- Perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle sue attività
- Monitorare attentamente tutti i processi (interni all'azienda e/o comunque ad essi collegati) sugli impatti ambientali;
- Perseguire con la massima considerazione la prevenzione dell'inquinamento;
- Sensibilizzare i fornitori di beni e servizi sui contenuti della Politica;
- Eliminare o ridurre le emissioni, gli scarichi ed i rifiuti, adottare i processi tecnologici che offrono i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici;
- Utilizzare, ove possibile, prodotti eco-compatibili;
- Valutare gli aspetti ambientali delle attività operative e adottare procedure di gestione tali da garantire che impianti e processi offrano la maggiore protezione dell'ambiente;
- Svolgere attività di formazione a tutti i dipendenti per incoraggiare ogni iniziativa atta alla protezione dell'ambiente;
- Rispettare le prescrizioni ambientali.

La **OMP S.r.l.** si impegna inoltre a:

- tenere in debita considerazione i diritti e gli obblighi stabiliti dal diritto nazionale, nell'applicazione dei requisiti fondamentali del lavoro,
- non utilizzare il lavoro minorile:
 - non assumere lavoratori di età inferiore ai 16 anni,
 - Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni in lavori pericolosi o pesanti se non ai fini della formazione nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.
 - vietare le peggiori forme di lavoro minorile.
- Definire rapporti di lavoro volontari e basati sul reciproco consenso, senza minaccia di sanzione.
- Non attivare pratiche indicative di lavoro forzato o obbligatorio, come ad esempio:
 - violenza fisica e sessuale
 - lavoro vincolato



8 – POLITICA AZIENDALE

- trattenuta della retribuzione/compreso il pagamento della quota di assunzione e/o il pagamento della caparra per l'inizio del rapporto di lavoro
 - limitazione della mobilità/movimento
 - conservazione del passaporto e dei documenti di identità
 - minacce di denuncia alle autorità.
- garantire che non vi siano discriminazioni sul lavoro e occupazione: le pratiche di impiego e occupazione non sono discriminatorie.
- rispettare la libertà di associazione e l'effettivo diritto alla contrattazione collettiva:
- I lavoratori possono costituire o aderire a organizzazioni di lavoratori di propria scelta;
 - rispetta la piena libertà delle organizzazioni dei lavoratori di redigere le proprie costituzioni e regole.
 - rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività lecite relative alla formazione, adesione o assistenza a un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discrimina né punisce i lavoratori per aver esercitato tali diritti.
 - negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente costituite e/o rappresentanti debitamente selezionati in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.
 - Permette che gli accordi di contrattazione collettiva siano attuati laddove esistono.

Per il raggiungimento di tali obiettivi la **OMP S.r.l.** ha implementato un Sistema di Gestione aziendale HSE che soddisfa i requisiti dei seguenti schemi:

- UNI EN ISO 14001,
- UNI ISO 45001,
- SA8000,

sviluppando modalità di lavoro tali da garantire il rispetto di tutte le norme internazionali e nazionali in materia di ambiente, lavoro e salute e sicurezza, nonché l'Etica, assicurare nel tempo il miglioramento continuo delle nostre prestazioni e promuovere un dialogo trasparente e costruttivo con tutti i nostri stakeholders.

L'obiettivo del Sistema è di ottemperare ai requisiti degli schemi elencati in precedenza, come mezzo per soddisfare sia le esigenze organizzative della Società sia quelle dei "clienti" che degli Stakeholders.

In particolare, periodicamente, **verranno formulati obiettivi di miglioramento continuo**. Tali obiettivi, definiti dalla **Dir. Generale**, saranno documentati e comunicati agli interessati. Gli obiettivi aziendali, in accordo al progresso scientifico e tecnologico, si applicheranno a tutte le attività ed i processi della struttura.

Ognuno, entro i limiti delle rispettive competenze, deve considerare la **cura per l'Ambiente e la tutela, la Salute e Sicurezza dei Lavoratori nonché l'Etica**, come temi di primaria importanza e come parti integranti della propria attività di lavoro. Tutti i collaboratori sono incoraggiati a suggerire proposte di miglioramento riguardanti la propria attività.

L'Alta Direzione si **impegna a fornire** le risorse necessarie per un adeguato addestramento del personale e per un efficiente mantenimento del Sistema Integrato al fine di raggiungere i più alti livelli in termini di riconoscimento di risultati economici e di massima soddisfazione di tutti gli addetti.

In particolare è stato delegato un rappresentante dell'Alta Direzione per ricoprire la funzione di **Resp. S.I.A.** Egli deve garantire un'efficace gestione del Sistema implementato, interagendo con fornitori, dipendenti, clienti ed Enti di Certificazione.

La presente politica deve essere periodicamente revisionata, al fine di migliorarla continuamente, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, i requisiti del proprio codice di condotta, ecc.

La presente politica deve essere diffusa a tutto il personale della **OMP S.r.l.** attraverso evidenze in bacheca e attività formative, e disponibile al pubblico, in forma e stile efficace, nelle forme di comunicazione possibili, e comunque sempre qualora richiesta.